

「VIPOアカデミー」 プロジェクトリーダー育成コース 第1期プログラム 説明資料

2016年 1月

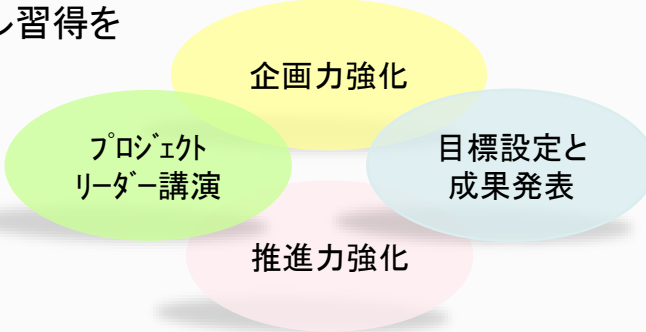


特定非営利活動法人 映像産業振興機構 (VIPO)
人材育成事業部

プロジェクトリーダー育成

クオリティとスピードを両立させ、
周囲を巻き込んでプロジェクトを成功に導く
コンテンツ業界のプロジェクトリーダーを育成する。

プログラム概要

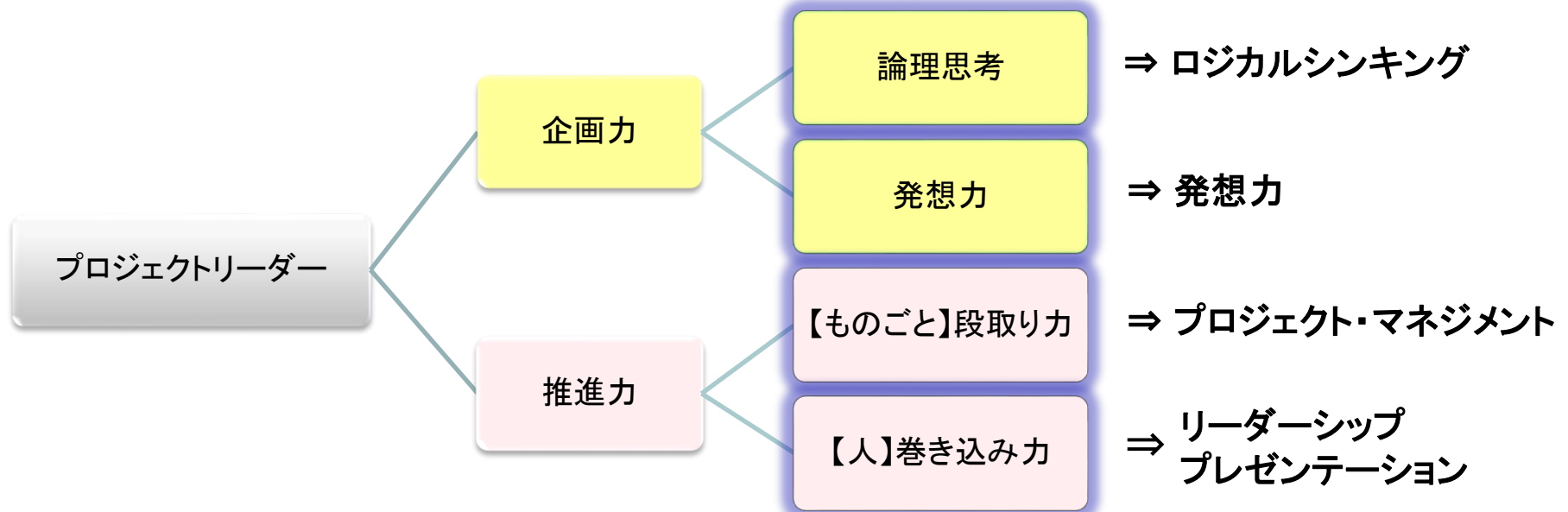
趣旨	クオリティとスピードを両立させ、周囲を巻き込んでプロジェクトを成功に導く コンテンツ業界のプロジェクトリーダーを育成する。
目的	<ul style="list-style-type: none">プロジェクトリーダーになるために必要とされるビジネススキルを身につける他社のリーダーと刺激し合い、ビジネスに発展するようなネットワークを構築する
受講者	コンテンツ業界のヤングリーダー（管理部門含む）＜25～35歳前後＞ 各社2名までの選抜人材、定員25名 ※2名の場合は、男女各1名を推奨 ※15名に満たない場合は開催時期を延期させていただく可能性があります
日程	2016年1月24日（日）～3月15日（火） ＜全8日、42時間（3.5時間×12コマ）＞
受講料	VIPO会員 20万円、団体会員（※） 23万円、一般 26万円（税抜） ※団体会員・・・VIPO会員団体に所属する会員企業 （一般社団法人コンピュータエンターテインメント協会、一般社団法人日本動画協会、一般社団法人日本レコード協会など）
プログラム構成	コンテンツ業界のプロジェクトリーダーに必要なスキル習得を 目的としたVIPOオリジナルプログラム <ol style="list-style-type: none">1. 企画力強化2. 推進力強化3. 現役活躍中のプロジェクトリーダーによる講演会4. 目標設定と成果発表 

※ 参加者の方へ最適なプログラムを提供するため、プログラム内容・日程は多少の変更の可能性があります。

プロジェクトリーダーとは

- 社内の様々なプロジェクトの責任者として、プロジェクトの目的や目指す成果、およびそこに至るプロセスを定めて関係者と共有し、成功に向けて推し進める人
- 社会や市場のニーズをとらえ、多様な専門家を結びつけて今までにない斬新なモノづくりやコト(価値)づくりを実現する人

<プロジェクトリーダーに必要なスキル>



プログラムの全体像

ポイント

- プロジェクトリーダーに必要なスキルを網羅
- 授業と職場実践を繰り返すことで、スキルを確実に定着
- 約2ヶ月間の長期コースで、受講者間ネットワークを確実に構築

日程

■ 企画力強化 ■ 推進力強化 ■ 講演 ■ 目標設定・成果発表

	1月24日 (日)	1月30日 (土)	2月9日 (火)	2月14日 (日)	2月23日 (火)	2月28日 (日)	3月8日 (火)	3月15日 (火)
午前 10:00- 13:30	オリエン テーション	プロジェクト マネジメント ①		リーダー シップ		ロジカル シンキング 発想力②		
午後 14:30- 18:00	ロジカル シンキング 発想力①							
夜間 19:00- 22:30	(懇親会)		プロジェクト マネジメント ②	(懇親会)	講演会		プレゼン テーション	成果 発表会

※ 参加者の方へ最適なプログラムを提供するため、プログラム内容・日程は多少の変更の可能性があります。

1月24日(日)／2月28日(日)
ロジカルシンキング・発想力

あらゆる仕事の「OS」となる
思考力を鍛える

関係者を納得させられる分かりやすい説明・資料を作成するための思考法を学ぶ。
また、ひらめきに頼らないアイデアの出し方を習得し、発想の質を高める。

1月30日(土)／2月9日(火)
プロジェクトマネジメント

仕事の「型」を身につける

プロジェクトの納期と品質を両立させる仕事の仕方を学ぶ。
主要なツール・テンプレートの使い方から、時間・コスト管理、関係者とのコミュニケーションなど、プロジェクトの成功確率を高める実践力を身につける。

2月14日(日)
リーダーシップ

周囲を巻き込む技術を身につける

シミュレーションを通して現状の自身のリーダーシップを確認すると同時に、現場で要求されるリーダーとしての具体的な行動を理解する。また、ストーリーを語る実習から、周囲への影響力発揮・本質的な巻き込み力の向上を目指す。

2月23日(火)
現役活躍中のプロジェクトリーダー
による講演会

体験談からマインドを醸成する

コンテンツ業界で活躍する現役プロジェクトリーダーを招き、成功体験・失敗談を聴くことでリーダーとしてのマインドを醸成する。最後にグループでディスカッションを行い、学びを吸収する。

3月8日(火)
プレゼンテーション

影響力のある話し方を身につける

わかりやすく、魅力あふれる話し方で相手を動かすプレゼンテーションを学ぶ。プレゼンテーションの3要素(※)のうちデリバリーに焦点を当て、実習を繰り返してスキルを定着させる。
※ストーリー構成、資料作成、デリバリー

3月15日(火)
成果発表会

2か月間の成果を確認し
今後の目標をコミットする

オリエンテーションで設定した自分の課題に対し、期間中の成果と今後の提案を発表する。将来ビジョンと達成プロセスをコミットして、リーダーとしての第一歩を踏み出す。

■ 各分野のプロフェッショナルが、経験に基づく実践プログラムを提供

ロジカルシンキング／発想力

AUGUST-A株式会社
代表 津田 久資 氏



東京大学法学部、カリフォルニア大学バークレー校経営大学院(MBA)卒業。博報堂、ボストン コンサルティング グループ、チューリッヒ保険で一貫して新商品開発、ブランディングを含むマーケティング戦略の立案・実行にあたる。独立後、企業のコンサルティング業務に従事。また、アカデミーヒルズや大手企業内の研修において、論理思考・戦略思考の講座を多数担当。著書に、『就活面接本の超定番書『ロジカル面接術』(WAC)、『世界一わかりやすいロジカルシンキングの授業』(KADOKAWA)等。

プロジェクトマネジメント

アイシンク株式会社
代表取締役社長 伊藤 健太郎 氏



九州大学大学院(機械工学専攻)を卒業後、NKK(日本鋼管株式会社)にて船用PCエンジンの製造・環境プラントの国内・海外プロジェクトに従事。2000年5月アイシンク株式会社創立、プロジェクトマネジメント研修及びコンサルティングを実施。プロジェクトマネジメント学会や防衛省、学校などで講演を多数実施。日経コンピュータで「プロジェクト入門」を連載。著書に「成功するプロジェクトマネジメント」(中央経済社)、「なぜプロジェクトは失敗するのか」「なぜプロマネはチームを壊すのか」(日経BP社)等。

リーダーシップ

株式会社ウィル・シード
フェロー 吉沢 昇司 氏



早稲田大学商学部卒業後、ベネッセコーポレーション、ソフトバンクフォーラムにて一貫してマーケティングを担当。仕事の傍ら、約10年にわたり、大学生を対象に就職指導・入社前研修の企画・運営・講師を務める。2002年ウィル・シードに入社。「学習する組織」の実現をライフテーマとし、ビジョン浸透、組織変革、組織学習能力の向上等をテーマとしたコンサルティング活動を展開している。

- ▶ 日本アクションラーニング協会認定アクションラーニングコーチ
- ▶ 組織学習コミュニティ・ジャパン(SoL)会員

プレゼンテーション

日本マイクロソフト株式会社
エバンジェリスト(業務執行役員) 西脇 資哲 氏



1996年から日本オラクルにてプロダクトマーケティングおよびエバンジェリスト(※1)を13年歴任。現在は日本マイクロソフトにて移籍して現職。IT業界屈指のカリスマプレゼンター／デモンストレーター。講演や執筆活動も行い、IT企業だけでなく、製造業・金融業・官公庁でのプレゼンテーション講座を幅広く手掛ける。また、文部科学省より指定を受けたSSH(※2)や大学での講座をはじめ小学校や中学校でのプレゼンテーション授業を実施している。

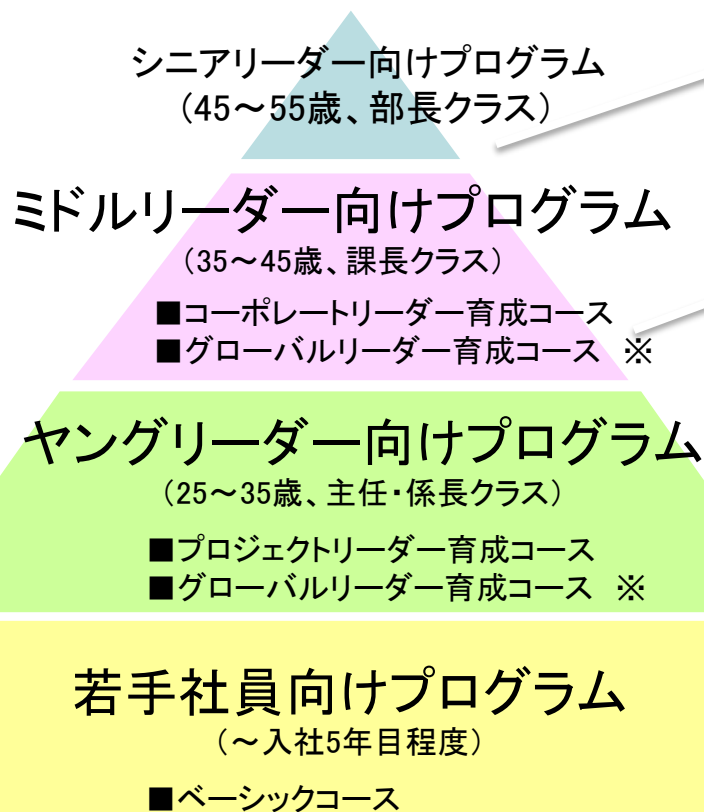
※1) わかりやすく製品やサービス、技術を紹介する職種 ※2) スーパーサイエンスハイスクール

VIPOアカデミー 実施計画案(2015年度-2016年度)

	2016年												2017年					
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月
シニア リーダー 向け																		
ミドル リーダー 向け	<p>コーポレートリーダー育成コース</p> <p>第3期 (2016年1月)</p> <p>第4期 (2016年4月)</p> <p>第5期 (2016年10月)</p> <p>第6期 (2017年2月)</p> <p>第7期 (2017年5月)</p> <p>グローバルリーダー 第2期 (2016年5月)</p> <p>グローバルリーダー 第3期 (2016年7月)</p> <p>グローバルリーダー 第4期 (2017年4月)</p>																	
ヤング リーダー 向け	<p>プロジェクトリーダー育成コース</p> <p>第1期 (2016年2月)</p> <p>第2期 (2016年5月)</p> <p>第3期 (2016年10月)</p> <p>第4期 (2017年2月)</p> <p>第5期 (2017年5月)</p>																	
若手社員 向け	<p>ベーシックコース</p> <p>第1期 (2016年1月)</p> <p>第2期 (2016年4月)</p> <p>第3期 (2016年7月)</p> <p>第4期 (2016年10月)</p> <p>第5期 (2017年2月)</p> <p>第6期 (2017年5月)</p>																	

VIPOアカデミー 階層別シリーズ

若手社員からシニアリーダーまで、
コンテンツ業界の全階層のリーダー育成を推進していきます。



次代を担う経営者として、要諦となる経営力を養成する実践型プログラム。 ※検討中

今後のコンテンツ業界をけん引するミドルリーダーが、企業の成長・発展に寄与する経営幹部人材へと進化していくためのきっかけの場。
女性リーダー向けプログラムなども検討中。

プロジェクトの現場で活躍する方が、次のステージに向けてスキルアップするためのトレーニングの場。
仕事のクオリティとスピードを両立させ、周囲を巻き込んでプロジェクトを成功に導くプロジェクトリーダーを育成する。

コンテンツ業界の若手社員が、各ジャンルの最新の業界動向・展望と事例を学び、ジャンルを越えたコンテンツビジネスを展開できる人材へと進化していくためのきっかけを提供する。

※同一コース

特定非営利活動法人 映像産業振興機構 (VIPO)
VIPOアカデミー事務局

担当：白石、中嶋、中村

〒104-0045

東京都中央区築地4-1-1 東劇ビル2F

TEL : 03-3543-7531

MAIL : academy@vipo.or.jp

URL : <http://www.vipo.or.jp/>